أعميمر إنيرجي
Amimer Energie

POLITIQUE QUALITÉ, SÉCURITÉ, SANTÉ ET ENVIRONNEMENT

Amimer Énergie SPA est une entreprise spécialisée dans la fourniture d'équipements et de solutions de production d'énergie, ainsi que dans la conception et la fourniture de systèmes hydrauliques, électrotechniques et électromécaniques. Notre ambition est de concevoir, produire, fournir, installer et entretenir des solutions performantes, fiables et innovantes, adaptées aux besoins actuels et futurs de nos clients et marchés cibles, dans un contexte en constante évolution technologique et économique.

Consciente que sa pérennité, sa croissance et sa performance globale sont étroitement liées à la satisfaction de ses clients, de ses partenaires et des autres parties intéressées pertinentes, ainsi qu'à la maîtrise de ses risques et opportunités, Amimer Énergie place la mise en œuvre d'un Système de Management Intégré (SMI) efficace, agile et orienté performance au cœur de sa stratégie.








NOS AXES STRATÉGIQUES

Afin d'améliorer durablement sa performance globale, Amimer Énergie structure son développement autour des axes stratégiques suivants :

01 Innovation et diversification
Concevoir et développer des produits et services innovants à forte valeur ajoutée, en intégrant la technologie et la digitalisation.

02 Satisfaction client et expansion des marchés
Diversifier les segments clients et étendre les activités à l'international pour renforcer la satisfaction, la fidélisation et la pérennité de l'entreprise.

03 Transformation digitale et systèmes d'information
Déployer des systèmes d'information performants et sécurisés pour améliorer la maîtrise des données, la traçabilité et la prise de décision stratégique.

04 Capital humain et culture de performance
développer les compétences, l'implication et l'engagement des collaborateurs pour soutenir la performance collective et l'amélioration continue.

05 Excellence opérationnelle et performance globale
Optimiser et maîtriser les processus clés afin d'améliorer la qualité, la productivité, les délais et la valeur créée pour les parties intéressées.

06 Maîtrise des risques et résilience de l'entreprise
Identifier et anticiper les risques pour assurer la continuité des activités, la sécurité des collaborateurs et la pérennité de l'entreprise.

07 Santé, sécurité et bien-être au travail
Garantir un environnement de travail sûr et sain, en réduisant les risques et en améliorant en continu les conditions de travail.

08 Développement durable et responsabilité environnementale
Limiter l'impact environnemental des activités et promouvoir une démarche de développement durable dans l'ensemble des processus.

NOS ENGAGEMENTS

En ma qualité de Directeur Général, et afin d'atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels d'Amimer Énergie, je m'engage à :

01 Satisfaire et anticiper les exigences applicables
Légales, réglementaires, normatives et contractuelles, ainsi que les attentes pertinentes de nos parties intéressées, en intégrant la gestion proactive des risques et opportunités.

02 Promouvoir une culture qualité forte et durable
Fondée sur l'excellence opérationnelle, l'amélioration continue, la responsabilisation et l'engagement de tous les collaborateurs à chaque niveau de l'organisation.

03 Encourager un comportement éthique irréprochable
Fondé sur la transparence, l'intégrité et la conformité dans toutes nos décisions et activités, afin de renforcer la confiance de nos clients, partenaires et collaborateurs.

04 Renforcer la transformation digitale
En garantissant la fiabilité, la sécurité et l'exploitation optimale des données pour soutenir la performance et la prise de décision stratégique.

05 Préserver le patrimoine et les ressources
En assurant la maintenance, la protection et l'utilisation optimale des équipements, infrastructures, systèmes d'information, données, savoir-faire et ressources financières, tout en développant et pérennisant les compétences nécessaires à la performance des processus.

06 Développer et mobiliser le capital humain
En renforçant les compétences, l'implication et l'innovation, et en fournissant les ressources nécessaires au succès et à la résilience du Système de Management Intégré.

07 Assurer la santé, la sécurité et le bien-être au travail
En identifiant, évaluant et maîtrisant les risques, et en maintenant un environnement de travail sûr, sain et respectueux.

08 Promouvoir la durabilité et la responsabilité environnementale
En optimisant les ressources, réduisant nos impacts écologiques et intégrant le développement durable dans nos pratiques et projets.

09 Stimuler la participation des parties prenantes
En valorisant la contribution du personnel et des partenaires, pour renforcer l'innovation, la performance et la résilience de l'entreprise face aux évolutions et défis futurs.